

Zarządzenie nr 1/R/15
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 7 stycznia 2015 roku

**w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego specjalnych dodatków
za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych**

Na podstawie § 40 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego oraz § 19 ust. 1 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1571), w związku z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 roku w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. Nr 33, poz. 166) oraz ustawy z dnia 25 lutego 2011 roku o substancjach chemicznych i ich mieszaninach (Dz. U. Nr 63, poz. 322) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika odpowiednio Rektor lub Kanclerz może przyznać pracownikowi, dodatek specjalny za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.
2. Dodatek specjalny, zwany dalej "dodatkiem" przyznaje się na czas określony lub na czas nieokreślony

§ 2

1. Dodatek wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
2. Stawki dodatku ustalane są procentowo od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego i uzależnione są od stopnia szkodliwości lub uciążliwości wykonywanych prac.
3. Dodatek, o którym mowa w § 1 ust. 1, przysługuje miesięcznie w wysokości:
 - 1) od 2% do 8% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
 - 2) od 3% do 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
 - 3) od 4% do 14% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.
4. Wysokość dodatku, w zależności od stopnia szkodliwości lub uciążliwości wykonywanych prac oraz źródło jego finansowania ustalają dziekani wydziałów, kierownicy jednostek pozawydziałowych oraz Kanclerz.

§ 3

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
 - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,

- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie,
 - 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stała temperatura efektywna powyżej 25⁰ C lub poniżej 10⁰C,
 - 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe, w tym przy spawaniu lub stosowaniu lamp w celach bakteriobójczych,
 - 5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą.
2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:
- 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
 - 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
 - 3) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego, w tym w kesonach lub komorach ciśnieniowych,
 - 4) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji, w tym przy używaniu ręcznych narzędzi pneumatycznych,
 - 5) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.
3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
- 1) w warunkach narażenia na działanie: benzenu, benzydiny, alfa- i beta-naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym jak te substancje działaniu, jeśli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy,
 - 2) warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
 - 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym, w tym ze szkodliwymi dla zdrowia czynnikami biologicznymi grupy 3 bądź 4 zagrożenia lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
 - 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
 - 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300000 MHz w strefie zagrożenia.

§ 4

- 1 Prace określone w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia (NDS i NDN) określone w obowiązujących przepisach, stwierdzone przez laboratoria, które uzyskały akredytację w tym zakresie na podstawie przepisów ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności (Dz. U z 2010 r. Nr 138, poz. 935 ze zm).
2. Podstawę przyznania i cofnięcia dodatku za prace określone w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 5 stanowią wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, przeprowadzanych w sposób określony przepisami wydanymi na podstawie art 227 § 2 Kodeksu pracy (t.j. Dz.U z 2014 r., poz. 1502).
- 3 O wynikach badań i pomiarów NDS i NDN zawiadamia pracodawcę (osobę kierującą pracownikami w imieniu pracodawcy) Inspektorat Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, prowadzący rejestr wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia i karty pomiarów czynników szkodliwych ww pomiarów, w oparciu o odrębne przepisy

4. Bezpośredni przełożony obowiązany jest prowadzić rejestry, o których mowa w odpowiednich rozporządzeniach Ministra Zdrowia.

§ 5

Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 3 ust. 1, 2 i ust. 3 pkt 1-4, co najmniej przez 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace wymienione w § 3 ust. 3 pkt 5 przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia niezależnie od wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku do pracy.

§ 6

W przypadku zbiegu uprawnień do kilku dodatków za prace wykonywane w warunkach o różnym stopniu szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości, pracownikowi przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

§ 7

1. O przyznanie dodatku lub jego cofnięcie wnioskuje bezpośredni przełożeni. Wzory druków wniosków stanowią załączniki nr 1 i nr 2 do niniejszego zarządzenia.
2. Decyzję o przyznaniu i cofnięciu dodatku podejmuje odpowiednio:
 - 1) Rektor w stosunku do nauczycieli akademickich,
 - 2) Kanclerz w stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
3. Od decyzji, o których mowa w ust. 2, pracownikowi służy odwołanie do Rektora.

§ 8

Wnioski o przyznanie i cofnięcie dodatku dla pracowników, po zaopiniowaniu przez kierownika jednostki organizacyjnej, bezpośredni przełożeni składają w Dziale Zarządzania Kadrami.

§ 9

1. Dodatki wypłacane są miesięcznie z dołu.
2. Za okres urlopu wypoczynkowego lub za inne okresy niewykonywania pracy dodatek wypłaca się na zasadach określonych w odrębnych przepisach

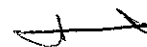
§ 10

Traci moc obowiązującą zarządzenie nr 41/R/14 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 29 kwietnia 2014 roku w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Gdańskiego



prof. dr hab. Bernard Lammek