

(najważniejsze informacje z dokumentów UG)

Polityka Rozwoju Kadr Uniwersytetu Gdańskiego

(Zarządzenie nr 87/R/21 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 1 czerwca 2021 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad polityki kadrowej Uniwersytetu Gdańskiego)

Podstawowe założenia ścieżek kariery akademickiej w UG – ŚCIEŻKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA

Podstawowym założeniem ścieżki badawczo-dydaktycznej jest dążenie do tego, aby osoby uzyskujące stabilność zatrudnienia na UG mogły realizować i doskonalić się w zakresie działalności naukowej, a uzyskiwane wysokie kompetencje zawodowe mogły być z powodzeniem wykorzystane w działalności dydaktycznej. Dlatego też kryteria zatrudniania w UG powinny być odpowiednio wysokie w obu obszarach.

- Pierwsze zatrudnienie następuje na stanowisku ASYSTENTA, (preferowane są umowy na czas określony na okres do 4 lat) z rekomendowanym 2-letnim okresem na uzyskanie stopnia doktora, a 4-letnim - dla osób zatrudnionych bezpośrednio po zakończeniu studiów. Rekomendowane będą kompetencje dydaktyczne uzyskane w trakcie programu szkoły doktorskiej lub staże dydaktyczne w uczelni (UG lub innej).
- Kolejny szczebel to stanowisko ADIUNKTA, na którym zatrudniane są osoby mające stopień naukowy doktora. Uczelnia zatrudnia osoby ze stopniem naukowym doktora, wykazujących konieczną dynamikę (szybka ścieżka do habilitacji weryfikowana pozytywnymi ocenami okresowymi) w pracy naukowej obejmującej dyscypliny naukowe bezpośrednio powiązane z prowadzonymi kierunkami studiów, którzy dodatkowo uprawdopodobnią uzyskanie przez nich w krótkim okresie od zatrudnienia stopnia naukowego doktora habilitowanego. Kandydat powinien wykazywać się aktywnością naukową udokumentowaną publikacjami w renomowanych wydawnictwach i musi złożyć ambitny plan dalszej działalności naukowej. Istotną rolę w ocenie kandydata odgrywa jakość działalności dydaktycznej, doświadczenie w pozyskiwaniu środków na badania naukowe oraz współpraca międzynarodowa. Rekomendowany jest staż podoktorski w innej uczelni lub instytucji naukowej. Po max 8 latach zatrudnienia na tym stanowisku oczekuje się uzyskania samodzielności badawczej, potwierdzonej zwłaszcza uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego, a także gotowości do ubiegania się o stanowisko profesora uczelni w trybie konkursowym lub – w przypadku uzyskania stopnia doktora habilitowanego – w trybie awansowym.
- Na stanowisku PROFESORA UCZELNI zatrudniane są osoby posiadające stopień naukowy doktora habilitowanego, które prezentują wysokie standardy naukowe i dydaktyczne, co rokuje uzyskanie tytułu naukowego profesora. Od kandydata oczekuje się samodzielności badawczej, rozpoznawalnego międzynarodowo dorobku naukowego, istotnej aktywności naukowej, w tym także realizowanej w więcej niż jednej uczelni lub instytucji naukowej,

również zagranicznej. Kandydat powinien posiadać osiągnięcia dydaktyczne oraz udokumentowany udział w kształceniu kadry naukowej, doświadczenie międzynarodowe oraz doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi. Awans na stanowisko profesora uczelni: wysokie kryteria, istotny dorobek po habilitacji – bez automatyzmu awansowego. Adiunkci ze stopniem doktora habilitowanego powinni podlegać regularnej, wymagającej ocenie.

Rekomendacje – ŚCIEŻKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA UG

Adiunkt:

- autorstwo publikacji naukowych w renomowanych czasopismach naukowych lub wydawnictwach naukowych, osiągnięcia naukowe oceniane w oparciu o szczegółowe kryteria osiągnięć naukowych w danej dyscyplinie naukowej;
- pozytywna ocena pracy dydaktycznej;
- pozyskanie środków na finansowanie badań naukowych, przyznawanych na zasadach konkursowych lub doświadczenie w komercjalizacji wyników badań naukowych;
- aktywny udział w znaczących konferencjach, współpraca międzynarodowa;
- okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego nie powinien przekraczać 8 lat;
- szybka ścieżka do habilitacji weryfikowana pozytywnymi ocenami okresowymi;
- po pierwszej ocenie okresowej, po 4 latach powinna nastąpić weryfikacja wybranej ścieżki rozwoju zawodowego.

Profesor uczelni:

- stopień doktora habilitowanego;
- brak automatyzmu związanego z uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego;
- dorobek, doświadczenie i osiągnięcia krajowe i międzynarodowe (dorobek w dyscyplinie naukowej świadczący o samodzielności naukowej, doświadczenie międzynarodowe, doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi, znaczne osiągnięcia dydaktyczne, uczestnictwo w kształceniu kadry naukowej – § 98 Statutu UG) oceniane w oparciu o szczegółowe kryteria osiągnięć naukowych w danej dyscyplinie naukowej;
- pozytywna opinia Senatu - konieczna dodatkowa ocena w procedurze awansu (§ 110a Statutu UG.).

ŚCIEŻKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA WOIG - projekt 01.06.2022

ADIUNKT

1. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta –warunki pierwszego zatrudnienia na okres zamknięty 4 lat, z możliwością uwzględnienia okresu próbnego.
 - Kandydat posiada stopień naukowy doktora;
 - Kandydat posiada w swoim dorobku naukowym przynajmniej trzy publikacje w czasopismach **ujętych w jednej z międzynarodowych baz czasopism naukowych: Scopus lub Web of Science Core Collection w kwartylu Q1, Q2 lub Q3**, przy czym przynajmniej w dwóch jest autorem pierwszym lub korespondencyjnym;
 - Kandydat wykazuje udokumentowaną aktywność konferencyjną;
 - Kandydat przedstawił ambitny plan dalszej działalności naukowej na okres 4 lat, ze wskazaniem tematyki planowanych badań, strategii pozyskiwania funduszy, a także planów publikacyjnych.
2. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta – warunki drugiego zatrudnienia na czas nieokreślony:
 - Kandydat powiększył od czasu pierwszego zatrudnienia na stanowisku adiunkta swój dorobek naukowy o co najmniej trzy publikacje w czasopismach **ujętych w jednej z międzynarodowych baz czasopism naukowych: Scopus lub Web of Science Core Collection w kwartylu Q1, Q2 lub Q3**, przy czym przynajmniej w dwóch jest pierwszym autorem lub korespondencyjnym;
 - Kandydat wykazał się aktywnym uczestnictwem w międzynarodowych konferencjach naukowych w ostatnich czterech latach;
 - Kandydat w ostatnich czterech latach kierował lub uczestniczył w projekcie naukowym przyznanym w trybie konkursowym i złożył co najmniej jeden wniosek w konkursie zewnętrznym;
 - Kandydat jest pozytywnie oceniany w ankietach pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanych w ostatnich czterech latach i posiada pozytywne opinie z hospitacji zajęć;
 - Kandydat uczestniczył w szkoleniach podnoszących jakość kształcenia;
 - Kandydat wykazuje się aktywnością organizacyjną **lub ekspercką**;
 - Kandydat przedstawił ambitny plan dalszej działalności naukowej na okres 4 lat, ze wskazaniem tematyki planowanych badań, strategii pozyskiwania funduszy, planów publikacyjnych, a także harmonogramu działań prowadzących do uzyskania stopnia doktora habilitowanego.

PROFESOR UCZELNI

1. Warunki konieczne:
 - Kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego;
 - Kandydat powiększył swój dorobek naukowy, nie ujęty we wniosku o wszczęcie postępowania habilitacyjnego, o co najmniej trzy publikacje w czasopismach **ujętych w jednej z międzynarodowych baz czasopism naukowych: Scopus lub Web of Science**

Core Collection w kwartylu Q1 lub Q2, przy czym przynajmniej w dwóch jest autorem pierwszym lub korespondencyjnym;

- Kandydat pełnił funkcję promotora lub promotora pomocniczego w zakończonym pozytywnie przewodzie / postępowaniu doktorskim lub jest promotorem doktoranta z wszczętym przewodem doktorskim / postępowaniem w sprawie nadania stopnia doktora.
2. Warunki dodatkowe (należy spełnić przynajmniej dwa):
- Kandydat ma udokumentowane kwalifikacje dydaktyczne (uczestnictwo w szkoleniach podnoszących jakość kształcenia, aktywność w tworzeniu programów studiów i/lub autorskich przedmiotów w języku angielskim);
 - Kandydat kierował przynajmniej jednym projektem naukowym przyznanym w trybie konkursowym (z pominięciem konkursów wewnętrznych UG);
 - Kandydat odbył przynajmniej jeden staż naukowy (>1 miesiąca) w zagranicznej instytucji naukowej.