

## KONKURS

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **asystenta** w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w **Zakładzie Ekologii Eksperymentalnej Organizmów Morskich** Instytutu Oceanografii Uniwersytetu Gdańskiego.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (t.j. z dnia 7 maja 2020 r.).

Termin składania ofert: 8 sierpnia 2020 roku.

Warunki zatrudnienia: 100% etatu, umowa o pracę, czas zamknięty (1 rok).

Termin rozstrzygnięcia konkursu: nastąpi nie później niż 31 sierpnia 2020 r.

Słowa kluczowe: **nauczyciel akademicki, naukowiec, makrozoobentos, morska różnorodność biologiczna, gatunki obce.**

Wymagania:

- 1) stopień magistra w dyscyplinie Nauk o Ziemi i środowisku lub równoważny,
- 2) specjalizacja w zakresie biologii i ekologii morza, ze szczególnym uwzględnieniem bezkręgowców bentosowych (doświadczenie w badaniach środowiskowych, w tym pobieranie i analiza prób z dna piaszczystego i twardego, laboratoryjnych oraz znajomość technik statystycznych) potwierdzona publikacjami w recenzowanych czasopismach naukowych, znajdujących się w bazie Journal Citation Report,
- 3) doświadczenie w realizacji projektów naukowo-badawczych finansowanych ze środków międzynarodowych oraz doświadczenie we współpracy międzynarodowej,
- 4) doświadczenie w przygotowaniu i prowadzeniu zajęć dydaktycznych (laboratoryjnych, na statku i w strefie brzegowej) dla studentów studiów licencjackich i magisterskich (w języku polskim i angielskim), ze szczególnym uwzględnieniem tematyki morskiej różnorodności biologicznej, biologicznej oceny jakości środowiska morskiego, waloryzacji przyrodniczej i ocen oddziaływania na środowisko,
- 5) doświadczenie w pracy na statkach naukowo-badawczych,
- 6) doświadczenie organizacyjne (spotkania naukowe) oraz uczestnictwa w popularyzacji prowadzonych badań,
- 7) doświadczenie w wykonywaniu badań i przygotowaniu raportów na potrzeby procedur oceny oddziaływania na środowisko,
- 8) dobra znajomość języka polskiego i angielskiego, osoba zatrudniona będzie zobowiązana do przygotowania i poprowadzenia w ramach pensum dydaktycznego zajęć w języku obcym.

**Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie następujących dokumentów:**

- 1) podania o zatrudnienie skierowanego do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego,
- 2) kwestionariusza osobowego (formularz do pobrania na stronie [https://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_zarzadzania\\_kadrami](https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_zarzadzania_kadrami)),
- 3) kopii dyplomu magisterskiego,
- 4) wykazu dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego,
- 5) dokumentów poświadczających doświadczenie, o którym mowa w kryteriach konkursowych,
- 6) opinii z dotychczasowego miejsca pracy lub opinii opiekuna naukowego,
- 7) oświadczenia o czynnej znajomości języka angielskiego,
- 8) Kandydat może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

**Aplikacje należy składać** w Biurze Dziekana Wydziału Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego, al. Marszałka Piłsudskiego 46, 81-378 Gdynia, pok. 510.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

**Prosimy o umieszczenie klauzuli** "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko asystenta w Zakładzie Ekologii Eksperymentalnej Organizmów Morskich Instytutu Oceanografii Uniwersytetu Gdańskiego zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem".

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii

/-/

dr hab. Waldemar Surosz  
profesor Uniwersytetu Gdańskiego

## KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż: 1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: [poin@ug.edu.pl](mailto:poin@ug.edu.pl). Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 119 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 2<sup>1</sup> ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji .
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
  - a) prawo dostępu do treści swoich danych,
  - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
  - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
  - f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.