

KONKURS

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta** w grupie pracowników badawczo–dydaktycznych w **Pracowni Akwakultury w Katedrze Biologii Morza i Biotechnologii**.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. ze zm.

Termin składania ofert: 28 lutego 2024 roku.

Warunki zatrudnienia: 100% etatu, umowa o pracę.

Rozmowa kwalifikacyjna: odbędzie się w ciągu 14 dni po terminie składania dokumentów, godzina oraz forma spotkania (stacjonarna lub zdalna) do uzgodnienia indywidualnego z Kandydatem.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: nastąpi nie później niż w terminie 7 dni od daty terminu rozmowy kwalifikacyjnej.

Słowa kluczowe: **akwakultura, biologia molekularna, oceanografia biologiczna.**

Opis stanowiska:

Oferowane stanowisko adiunkta związane jest z prowadzeniem badań naukowych i zajęć dydaktycznych w obszarze akwakultury, biotechnologii morza i oceanografii biologicznej. Osoba zatrudniona na stanowisku adiunkta będzie zajmowała się planowaniem i prowadzeniem badań czynników środowiskowych wpływających na długość życia oraz procesy starzenia się kręgowców wodnych, odpowiedzi komórkowej na stres oksydacyjny wywołany między innymi zmianami klimatycznymi i zanieczyszczeniem środowiska wodnego oraz rozwojem biotechnik rozrodu ryb w akwakulturze.

Prowadzenie tych badań będzie wymagało wiedzy i praktycznych umiejętności min. z zakresu rozrodu i podchowu ryb, prowadzenia hodowli komórkowych, izolacji kwasów nukleinowych, analizy ekspresji genów oraz wykorzystania technik mikroskopowych i cytometrii przepływowowej.

Od kandydata oczekuje się profesjonalnego warsztatu badawczego, laboratoryjnej samodzielności, umiejętności pisania artykułów naukowych i prezentacji wyników w języku polskim i angielskim.

Wymagania stawiane Kandydatom:

1) wykształcenie:

a) stopień doktora uzyskany w dyscyplinie nauki o Ziemi i środowisku lub pokrewnej;

2) doświadczenie:

a) doświadczenie w realizacji (wykonawca lub kierownik) projektów finansowanych przez NCN lub NCBiR,

b) doświadczenie w pracy terenowej związanej z pobieraniem prób biologicznych w warunkach akwakultury i środowiska naturalnego,

c) doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z zakresu diagnostyki molekularnej, akwakultury, biologii,

- d) doświadczenie organizacyjne;
- 3) umiejętności:
- a) predyspozycje do pracy naukowej potwierdzone autorstwem lub współautorstwem min. 5 publikacji naukowych dotyczących min. biologii molekularnej, genetyki, akwakultury zamieszczonych w czasopismach z listy JCR oraz udziałem w konferencjach naukowych,
 - b) umiejętność stosowania technik PCR, RT-PCR, hybrydyzacji *in situ*, mikroskopii fluorescencyjnej w badaniach tkanek zwierzęcych oraz wykorzystania narzędzi statystycznych w badaniach przyrodniczych,
 - c) umiejętność prowadzenia podchowu wczesnych stadiów ryb oraz manipulacji na gametach i zarodkach ryb,
 - d) umiejętność prowadzenia hodowli komórkowych *in vitro*,
 - e) dobrą znajomość języka polskiego i angielskiego, osoba zatrudniona będzie zobowiązana do przygotowania i poprowadzenia w ramach pensum dydaktycznego zajęć w tych dwóch językach.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie następujących dokumentów:

- 1) podania o zatrudnienie skierowanego do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego,
- 2) kwestionariusza osobowego (formularz do pobrania na stronie: <https://oig.ug.edu.pl/wydzial/oferty-pracy>),
- 3) kopii dyplomu magisterskiego,
- 4) kopii dyplomu doktorskiego lub zaświadczenia o nadaniu stopnia naukowego doktora,
- 5) wykazu dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego,
- 6) dokumentów poświadczających doświadczenie, o którym mowa w kryteriach konkursowych,
- 7) opinii z dotychczasowego miejsca pracy lub opinii opiekuna naukowego,
- 8) oświadczenia o czynnej znajomości języka angielskiego,
- 9) Kandydat może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Aplikacje należy składać w Biurze Dziekana Wydziału Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego, al. Marszałka Piłsudskiego 46, 81-378 Gdynia, II piętro, pok. 204 A.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunkta w Pracowni Akwakultury w Katedrze Biologii Morza i Biotechnologii zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem".

Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii

/-/

dr hab. Waldemar Surosz
profesor Uniwersytetu Gdańskiego

.....

podpis

KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż: 1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 31 30 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl. Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 119 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 2¹ ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22¹ ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji .
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
 - f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.