

KONKURS

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta** w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych **w Pracowni Hydrologii w Katedrze Hydrologii**.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. ze zm.

Termin składania ofert: 31 sierpnia 2023 roku.

Warunki zatrudnienia: 100% etatu, umowa o pracę.

Rozmowa kwalifikacyjna: pomiędzy 4 a 8 września 2023 r., godzina oraz forma spotkania (stacjonarna lub zdalna) do uzgodnienia indywidualnego z Kandydatem do dnia 2 września 2023 r.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: nastąpi w terminie 7 dni od daty terminu rozmowy kwalifikacyjnej.

Słowa kluczowe: **hydrochemia, kriologia, analiza ilościowa i jakościowa, chemia analityczna i monitoring środowiska.**

Wymagania stawiane Kandydatom:

Badania: Udział w badaniach naukowych w zakresie hydrologii, hydrochemii i kriologii, w szczególności prowadzenie badań terenowych, pobieranie próbek środowiskowych do analiz, analizy laboratoryjne, statystyczne opracowanie danych pomiarowych. Rozwijanie kreatywności naukowej i publikowanie wyników badań w renomowanych czasopismach. Umiejętność przygotowania i składania projektów naukowych.

Dydaktyka: Od kandydatów oczekuje się prowadzenia wybranych wykładów, ćwiczeń, zajęć terenowych oraz innych form nauczania z zakresu geografii i gospodarki wodnej. Kandydat będzie również współuczestniczył w opiece naukowej nad pracami licencjackimi i magisterskimi.

Ponadto powinna posiadać:

- 1) wykształcenie:
 - a) stopień doktora nauk chemicznych;
- 2) doświadczenie:
 - a) udokumentowane osiągnięcia naukowe i zainteresowania badawcze w zakresie hydrochemii, w tym publikacje naukowe,
 - b) udokumentowane uczestnictwo w międzynarodowych konferencjach naukowych,
 - c) doświadczenie w samodzielnym planowaniu i prowadzeniu prac badawczych;
- 3) umiejętności:
 - a) pracy w interdyscyplinarnym zespole badawczym,
 - b) kierowania projektami badawczymi,
 - c) pracy terenowej z wykorzystaniem sprzętu pomiarowego,

- d) pracy w laboratorium hydrochemicznym, w tym znajomość obsługi chromatografu i technik przygotowania próbek do analizy,
- e) dobrą znajomość języka polskiego i angielskiego, osoba zatrudniona będzie zobowiązana do przygotowania i poprowadzenia w ramach pensum dydaktycznego zajęć w tych dwóch językach.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie następujących dokumentów:

- 1) podania o zatrudnienie skierowanego do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego,
- 2) kwestionariusza osobowego (formularz do pobrania na stronie: <https://oig.ug.edu.pl/wydzial/oferty-pracy>),
- 3) kopii dyplomu magisterskiego,
- 4) kopii dyplomu doktorskiego,
- 5) wykazu dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego,
- 6) dokumentów poświadczających doświadczenie, o którym mowa w kryteriach konkursowych,
- 7) opinii z dotychczasowego miejsca pracy lub opinii opiekuna naukowego,
- 8) indywidualnego planu rozwoju naukowego,
- 9) oświadczenia o czynnej znajomości języka angielskiego,
- 10) Kandydat może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Aplikacje należy składać w Biurze Dziekana Wydziału Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego, al. Marszałka Piłsudskiego 46, 81-378 Gdynia, II piętro, pok. 204 A.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunkta w Pracowni Hydrologii w Katedrze Hydrologii zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem".

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii

/-/

dr hab. Waldemar Surosz
profesor Uniwersytetu Gdańskiego

.....

podpis

KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż: 1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 31 30 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl. Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 119 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 2¹ ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22¹ ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji .
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
 - f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.